

REGULAMIN PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA CZŁONKÓW NSZZ PRACOWNIKÓW UNIwersYTETU MEDYCZNEGO W LUBLINIE

Niniejszy regulamin określa warunki i zasady udzielania bezzwrotnych świadczeń przeznaczonych dla członków NSZZ Pracowników Uniwersytetu Medycznego w Lublinie.

§ 1

Przepisy ogólne

1. Członek związku nabywa uprawnienia do uzyskania bezzwrotnego zasiłku lub zapomogi po upływie 3 miesięcy od daty wstąpienia NSZZ Pracowników Uniwersytetu Medycznego w Lublinie.
2. Wszystkie świadczenia mają charakter bezzwrotny.
3. Wnioski dotyczące przyznania świadczeń należy złożyć do sekretariatu NSZZ Pracowników Uniwersytetu Medycznego w Lublinie bądź w formie elektronicznej, na druku według ustalonego wzoru, najpóźniej w ciągu 6 miesięcy od daty zaistnienia faktu uprawniającego do uzyskania świadczenia.
4. Wzory wniosków stanowią załączniki do niniejszego regulaminu.
5. Za rozpatrywanie wniosków o zapomogi z tytułu zdarzeń losowych odpowiedzialny/a jest Komisja ds. Zapomóg Losowych.

§2

Zasiłki z tytułu urodzenia dziecka

1. Wysokość zasiłku wynosi 500 PLN za jedno dziecko.
2. Zasiłek wypłacany jest jednemu z rodziców będącymi członkami związku.
3. Wypłata zasiłku uzależniona jest od złożenia prawidłowo wypełnionego wniosku.
4. W przypadku urodzenia bliźniąt lub więcej dzieci, zasiłek przysługuje na każde dziecko
5. Zasiłek wypłacany jest na przysposobione dziecko do 6 miesiąca życia

§3

Zasiłki z tytułu zgonu

1. Wysokość zasiłku wynosi 500 PLN.
2. Zasiłek wypłacany jest w przypadku zgonu współmałżonka, rodziców, teściów, dziecka
3. Zasiłek z tytułu zgonu członka związku wypłacany jest najbliższej rodzinie (współmałżonek, dzieci)
4. W przypadku zgonu dziecka wypłaca się jednemu z rodziców będącymi członkami NSZZ Pracowników Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
5. Wypłata zasiłku uzależniona jest od złożenia prawidłowo wypełnionego wniosku.

§4

Zapomoga z tytułu zdarzeń losowych

1. Wysokość zapomogi jest ustalana przez Komisję ds. Zapomóg losowych do maksymalnej kwoty 500 PLN
2. Zapomogi przyznawane są w przypadku wydarzeń losowych takich jak:
 - 2.1 Choroba połączona z kosztowanym leczeniem.

- 2.2 Straty poniesione w wyniku kradzieży.
- 2.3 Klęski żywiołowe.
- 2.4 Inne udokumentowane wydarzenia losowe.
- 3. Ubiegając się o zapomogę losową należy przedłożyć dokumentację potwierdzającą zaistnienie losowego wydarzenia.
- 4. Wypłata zapomogi uzależniona jest od złożenia prawidłowo wypełnionego wniosku i pozytywnej decyzji Komisji ds. Zapomóg Losowych.

§5

1. Komisja ds. Zapomóg Losowych, składa się z trzech osób wskazanych przez Zarząd NSZZ Pracowników Uniwersytetu Medycznego w Lublinie.
2. Rozpatruje złożone wnioski i podejmuje decyzję o:
 - 1) przyznaniu lub odrzuceniu wypłaty zapomogi z tytułu zdarzenia losowego.
 - 2) wysokości przyznanej zapomogi
3. Komisja podejmuje decyzję większością głosów przy obecności całego składu.
4. Komisja działa w oparciu analizę złożonego wniosku oraz przedstawionych dokumentów uzasadniających dana sytuację losową.
5. Rozpatrzenie każdego wniosku zakończone jest protokołem zawierającym uzasadnienie podjętej decyzji oraz wysokość przyznanej kwoty.
6. Wypłata zapomogi następuje przelewem na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe.

§6

Dofinansowanie do wypoczynku dzieci.

1. Wysokość dofinansowania wynosi 100 PLN
2. Dofinansowanie obejmuje dzieci do lat 18.
3. Dofinansowanie można otrzymać nie częściej niż 1 raz na każde dziecko w ciągu roku kalendarzowego.
4. Wypłata dofinansowania przysługuje jednemu z rodziców na dzieci, które uczestniczyły w wypoczynku zorganizowanym przez podmioty uprawnione do prowadzenia takiej działalności w formie wyjazdowej tj. kolonii, wczasów, obozów, zimowisk, na podstawie imiennej faktury
5. Wypłata zasiłku uzależniona jest od złożenia prawidłowo wypełnionego wniosku oraz przedstawienia rachunku/faktury potwierdzający potwierdzające poniesione koszty.
6. Wniosek o dofinansowanie należy złożyć w dacie płatności faktury za wypoczynek lub nie później niż terminie 6 miesięcy od wystawienia dowodu płatności.

§7

Jednorazowe świadczenia okolicznościowe

1. W ramach posiadanych środków finansowych przewiduje się możliwość raz w roku wypłatę świadczenia okolicznościowego dla każdego członka związku w minimalnej kwocie 50 PLN
2. Decyzje o terminie i wysokości wypłaty świadczenia podejmuje Zarząd Związku w drodze uchwały.